



**GeniusReport**  
simply younique

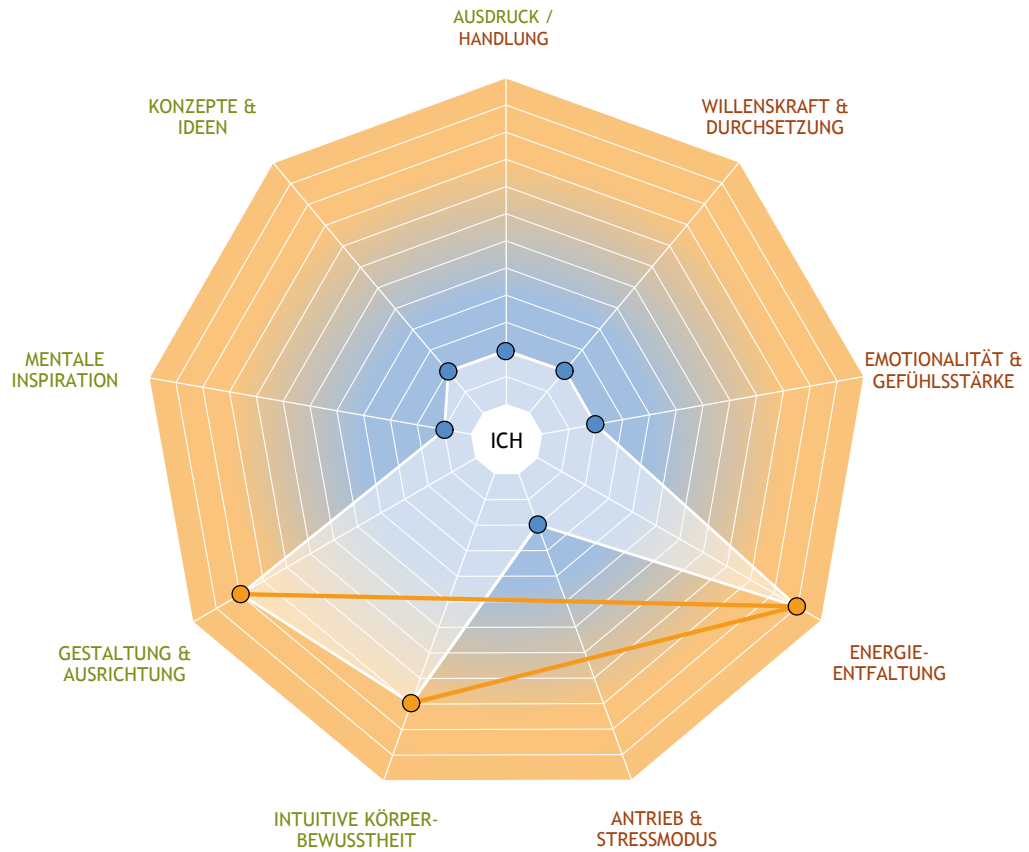
Andreas Werner

Deutsch

1

## MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

## **MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN**

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

### **KOOPERATIVE SCHAFFENSKRAFT**

Ich bin gerne aktiv und kann mich in der Kooperation mit anderen sehr gut entfalten. Ich stelle meine Schaffenskraft für produktive und für mich befriedigende Prozesse zur Verfügung. Wenn mich etwas anspricht, kann ich meine Lebensenergie sehr ausdauernd und kraftvoll einbringen.

### **EINFLUSS DURCH ÜBERBLICK**

Ich betrachte die Welt gerne aus der Vogelperspektive, um einen objektiven Überblick zu gewinnen. Aus dieser Position entwickle ich im Laufe des Lebens meine individuellen Fähigkeiten und kann so für andere zum einflussreichen Vorbild werden.

### **GESTALTUNGSKRAFT UND HALTUNG**

Ich verfüge über die Schaffenskraft, Dinge zu gestalten und Prozessen Richtung zu geben. Ich kann mit meiner sicheren Haltung die Ausrichtung von Energie steuern, wodurch ich auch zum Mittelpunkt jedes Teamprozesses werde.

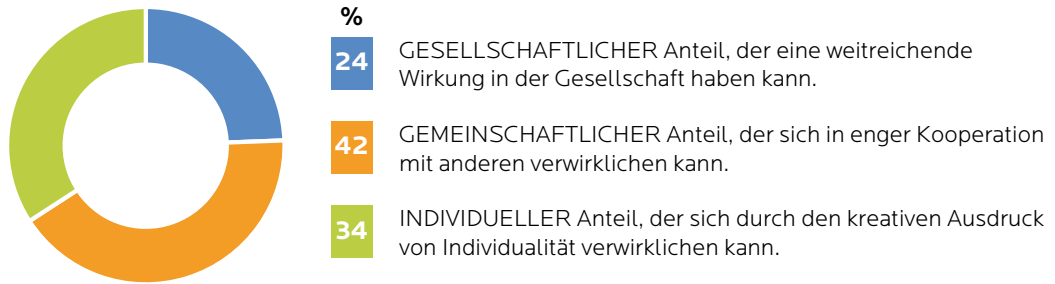
### **FÜRSORGLICHE VERANTWORTUNG**

Ich verfüge über die Energie und das Verantwortungsbewusstsein, mich um andere zu kümmern. Dabei sind mir lebensfördernde Werte wichtig. Dies macht mich zu einem guten Treuhänder, der Verantwortung für Menschen, Dinge und Projekte übernehmen kann.

3

**VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG**

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

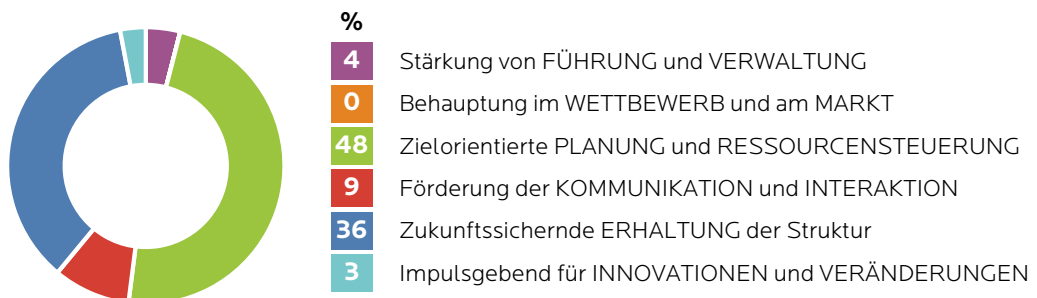


3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

**„TEAMWORKER“, präsent, kooperativ, prozessorientiert**

Für mich ist Teamarbeit ein sehr geeigneter Arbeitsmodus. Mir ist der Austausch mit anderen wichtig und ich weiß, dass in Teams Ergebnisse entstehen, die ich alleine nicht erreichen würde. Ich fühle mich in der Teamarbeit wohl und habe eine gute Präsenz in Teams. Wobei es natürlich immer auch auf die richtige Zusammenstellung des Teams ankommt, ob ich mich gut darin entfalten kann.

3.3 MEINE POWERBASE\* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



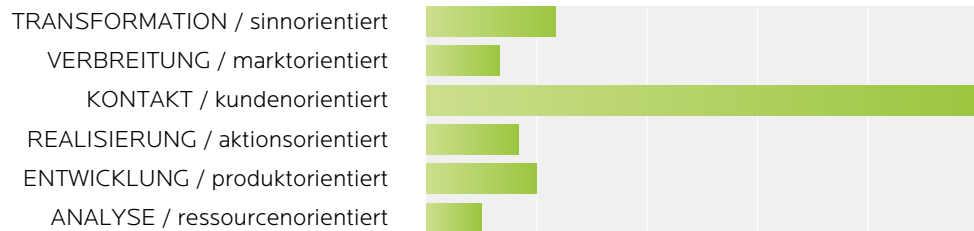
\*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

**WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN**

Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

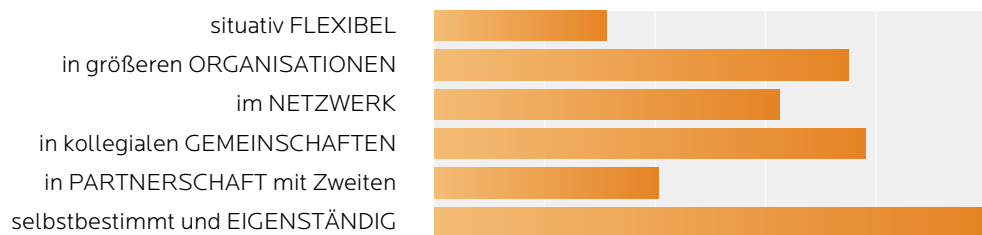
4.1 MEIN TALENTEPROFIL



Stichworte zum Talent „KONTAKT“:

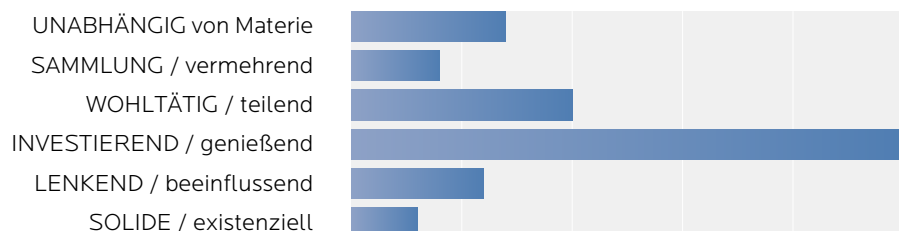
kundenorientiert, empathisch, einfühlsam, persönlich,  
z.B. Verkauf, Kundenservice, Kommunikation, Betreuung

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



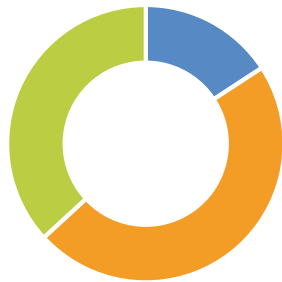
Ich weiß, dass Ressourcen ihren größten Wert entfalten, wenn man diese richtig investiert und so weiteres Wachstum ermöglicht und neuer Nutzen generiert wird. Ich kann dabei mit Risiko gut umgehen und verstehe es auch, die Erträge der Investitionen zu genießen.

5

**ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



- 16** % LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
- 47** % ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
- 37** % INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



- 41** % PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
- 35** % EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
- 24** % MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE



Ich kann Entscheidungen sehr spontan und intuitiv treffen und, wenn es neue Umstände verlangen, diese situativ auch rasch wieder revidieren.

6

**WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

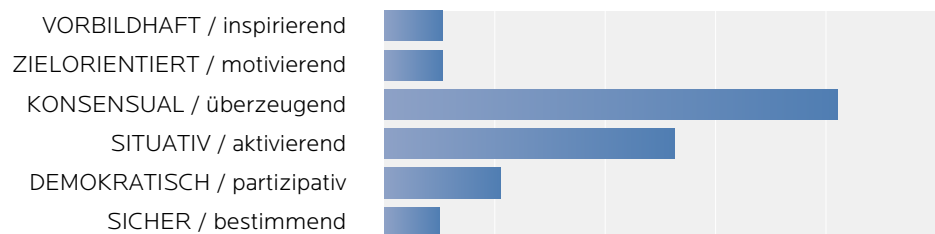
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle. Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



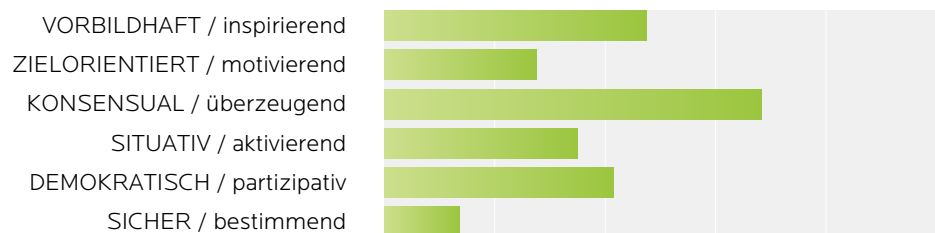
Ich wirke in meinem Führungsverhalten inspirierend für andere. Für meine Mitarbeiter bin ich ein Vorbild, dem sie gerne folgen.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich bevorzuge einen konsensualen Führungsstil und beziehe meine Mitarbeiter in die Entscheidungsfindung ein. Wenn sonst niemand überzeugende Argumente hat, versuche ich selbst zu überzeugen.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

**WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend** **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv** **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend** **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend** **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend** **sachlich / harmonisierend**



Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck** **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.



## 8

**MOTIVATION UND KOGNITION**

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

**BEURTEILEN UND LÖSUNGEN FINDEN**

Was mich motiviert ist es, Probleme zu lösen und Fehlerursachen ausfindig zu machen. Ich habe eine gute Urteilskraft und möchte praktikable Lösungen entwickeln, die auch für andere verwendbar sind. Ich habe Freude daran, etwas zu verbessern und herauszufinden, was daran schuld ist, wenn etwas nicht funktioniert oder noch nicht praktikabel ist.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

**REALISTISCH - DAS MACHBARE ERKENNEN**

Meine Sichtweise auf die Welt ist durch einen pragmatischen Realismus geprägt. Ich kann daher gut beurteilen, was aus der Vielzahl von Möglichkeiten gute Chancen hat, realisiert zu werden. Diese Sichtweise befähigt mich, ganz das praktisch Machbare zu erkennen und einen erfolgreichen Weg einzuschlagen.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

**FOKUSSIERTE AKTIVITÄT**

Für mich ist es wichtig, ein hohes Maß an regelmäßiger Aktivität im Leben zu haben. Ich möchte körperlich fit sein, einen selbstbestimmten Tagesablauf haben und mein Leben zielorientiert gestalten. Ich gehe in Beziehungen aktiv auf andere zu und bin sehr fokussiert auf meine Ziele. Ich bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch für mich relevant ist.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

**BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG**

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.  
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

### 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

**Ich kann meine Kreativität am besten entfalten, wenn ich ungestört bin.**

Ich verstehe es, durch verantwortungsvolle Machtteilung die Verwaltung zu organisieren.

### 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

**Meine Umsicht und Verschwiegenheit fördern den gemeinsamen Erfolg.**

Mit meiner optimistischen Haltung kann ich Veränderungen begünstigen.

### 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

**Ich verstehe es, die Qualität der Zusammenarbeit mit Führungsgeschick zu verbessern.**

Ich habe die Fähigkeit, mit ungewöhnlichen Ideen Aufsehen zu erregen.

### 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

**Ich kann mir große Lasten aufbürden, wenn ich meine, nur ich könnte ein Problem lösen.**

Die Vermittlung zwischen Mächtigen und Unterdrückten ist mir ein wichtiges Anliegen.

### 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

**Wenn ich dazu in Stimmung bin, kann ich durch anmutige und charmante Offenheit bezaubern.**

Ich kann meine Stimmungen sehr direkt und provokant ausdrücken.

### 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

**In der Zusammenarbeit verstehe ich es, den abgeklärten Überblick zu bewahren.**

Ich bin wählerisch darin, für wen ich meine Arbeitskraft einsetze.

10

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

### 10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich habe die Intelligenz mich anzupassen, wenn Unbeugsamkeit unangebracht wäre.

Ich weiß, dass geduldige Zurückhaltung oft der klügere Weg bei Problemlösungen ist.

### 10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich begegne anderen mit Vorsicht, um meine eigene Sicherheit nicht zu gefährden.

Ich habe die Konzentrationsfähigkeit, auch in Stresssituationen keine Details zu übersehen.

### 10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich vermeide vorschnelle Entscheidungen, wenn Abwarten für die Gemeinschaft dienlicher ist.

Ich habe die intuitive Urteilskraft zu erkennen, was nur schrittweise korrigiert werden kann.

### 10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich schöpfe gerne aus dem Vollen und schätze es, wenn ich mehr habe als ich brauche.

Ich habe die mentale Fähigkeit, neue Inspirationen spontan in mein Denken zu integrieren.

### 10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich erkenne, welche Fehler möglicherweise nur durch Mut korrigiert werden können.

Ich weiß, dass es neben Zielstrebigkeit auch immer Glück und gutes Timing braucht.

### 10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich verwende meine Ressourcen und Fähigkeiten dafür, sichere Grundlagen zu schaffen.

Ich erkenne wann es besser ist, Experten beizuziehen, um die Ziele zu erreichen.

### 10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich verstehe es, mich zu beherrschen, um einen Konflikt nicht eskalieren zu lassen.

In Konflikten kann ich den schwächsten Punkt gezielt ausfindig machen und ansprechen.

## **WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN**

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe [www.64keys.com](http://www.64keys.com)).

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.  
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.  
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH